

BUILD UP SKILLS LIETUVA

Project 101076274 — LIFE21-CET-BUILDSKILLS-REBOOT-SKILLS-LT

Kokių kompetencijų reikės statybų sektoriuje 2030 m.

Rinkos dalyvių apklausos rezultatai

*WP2. SQA rengimo grupės vadovė,
Violeta Motuzienė,
Vilniaus Gedimino technikos universitetas*



Bendrai finansuoja
Europos Sąjunga

Turinys

- Energetikos ir klimato kaitos tikslai 2030 m.
- BuildUp Skills iniciatyva
- Kokių kompetencijų reikės darnios statybos srityse?
- Rinkos tyrimo rezultatai

Energetikos ir klimato kaitos tikslai 2030 m.



- **Nacionaliniame energetikos ir klimato srities veiksmų plane (NEKSVP)** numatyti Lietuvos nacionaliniai ir ES lygmens tikslai, siekdama kurių Lietuva prisidės prie sutartų bendrųjų 2030 m. ES energetikos ir klimato kaitos tikslų įgyvendinimo.

Tikslas	ES	Lietuva	Įgyvendinimas
	2030 m.		2021
ŠESD sumažinimo tikslai, palyginti su 1990 m.	≥-55 %	≥-70 %	-58 %
Atsinaujinančių energijos išteklių dalis bendrame galutiniame suvartojime	42,5 %	55 %	28,1 %
Energijos vartojimo efektyvumo tikslai: - Pirminės energijos suvartojimas - Galutinės energijos suvartojimas	-11,7 % 992,5 Mtne 763 Mtne	PEC – 5,2 Mtne FEC – 4,2 Mtne 39,3 TWh (sutaupyta galutinės energijos)	PEC – 6,6 Mtne FEC – 5,7 Mtne

Remiantis derinama NEKSVP redakcija, šaltinis: www.enmin.lrv.lt



BuildUp Skills iniciatyva



- 2011 m. Europos Komisija pradėjo strateginę iniciatyvą „BUILD UP Skills“, kurios pagrindinis šios iniciatyvos tikslas buvo - padidinti apmokytų ir kvalifikuotų statybos specialistų skaičių visoje Europoje, kad jie galėtų atlikti **pastatų renovaciją, užtikrinančią aukštą energijos vartojimo efektyvumą, ir statyti naujus beveik nulinės energijos pastatus**. Iniciatyva buvo susijusi tik su darbininkiškomis profesijomis.
- 2022 m. Europos Komisija atnaujino „BUILD UP Skills“ iniciatyvą, jau atsižvelgdama į naujas pastatų sektoriaus realijas - **Europos žaliajį kursą, ES klimato tikslus 2030 m.** ir ilgalaikį ES klimato neutralumo tikslą 2050 m. iniciatyva. Iniciatyva praplėsta ir apima visus pastato gyvavimo ciklo dalyvius – tiek darbininkus, tiek specialistus.
- Šiuo metu lygiagrečiai vykdoma **14 BUILD UP SKILLS** iniciatyvos projektų skirtingose ES šalyse, tarp kurių Lietuvoje vykdomas projektas **Build Up Skills LT2030** – Nacionalinės statybos kompetencijų platformos ir veiksmų plano atnaujinimas



Kompetencijų poreikiai darnios statybos srityse

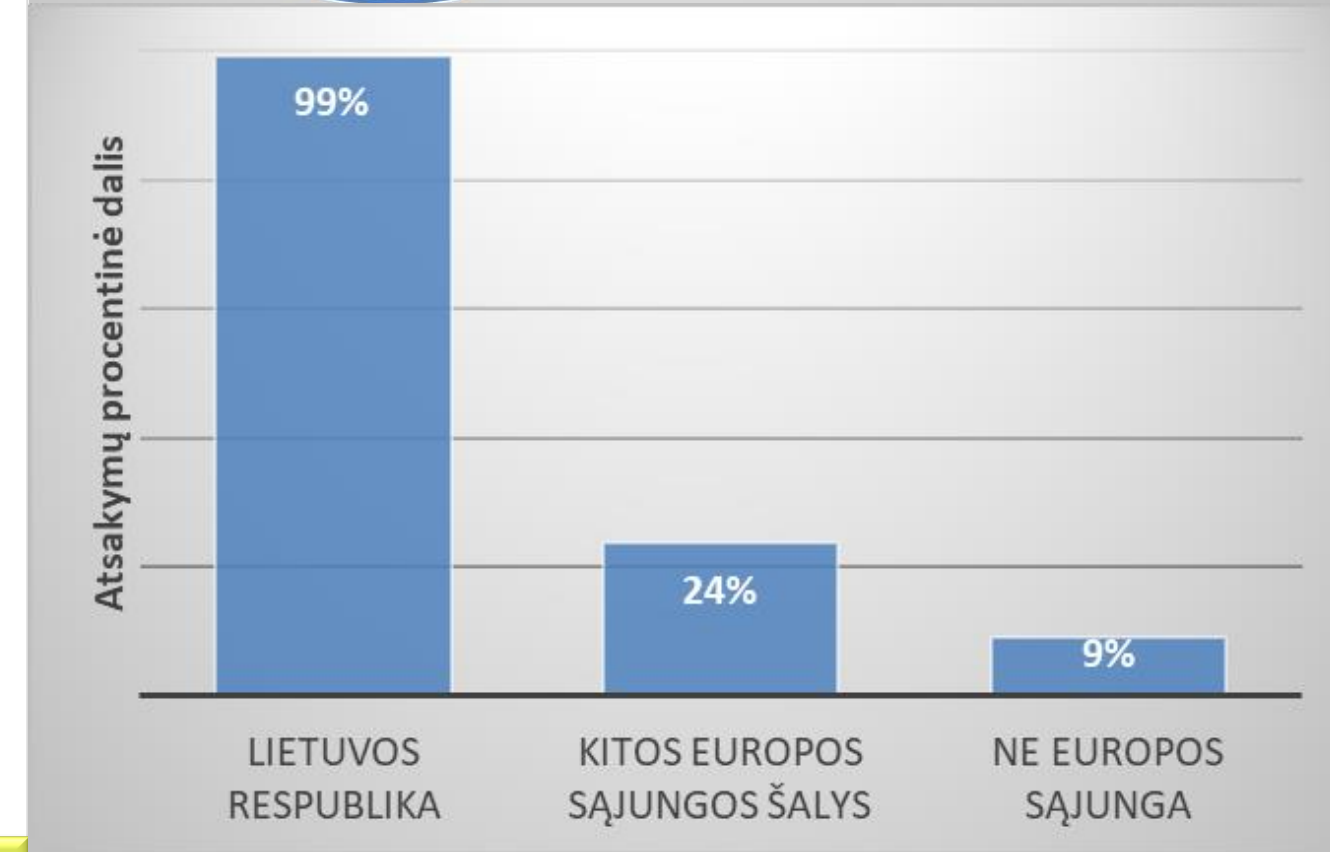
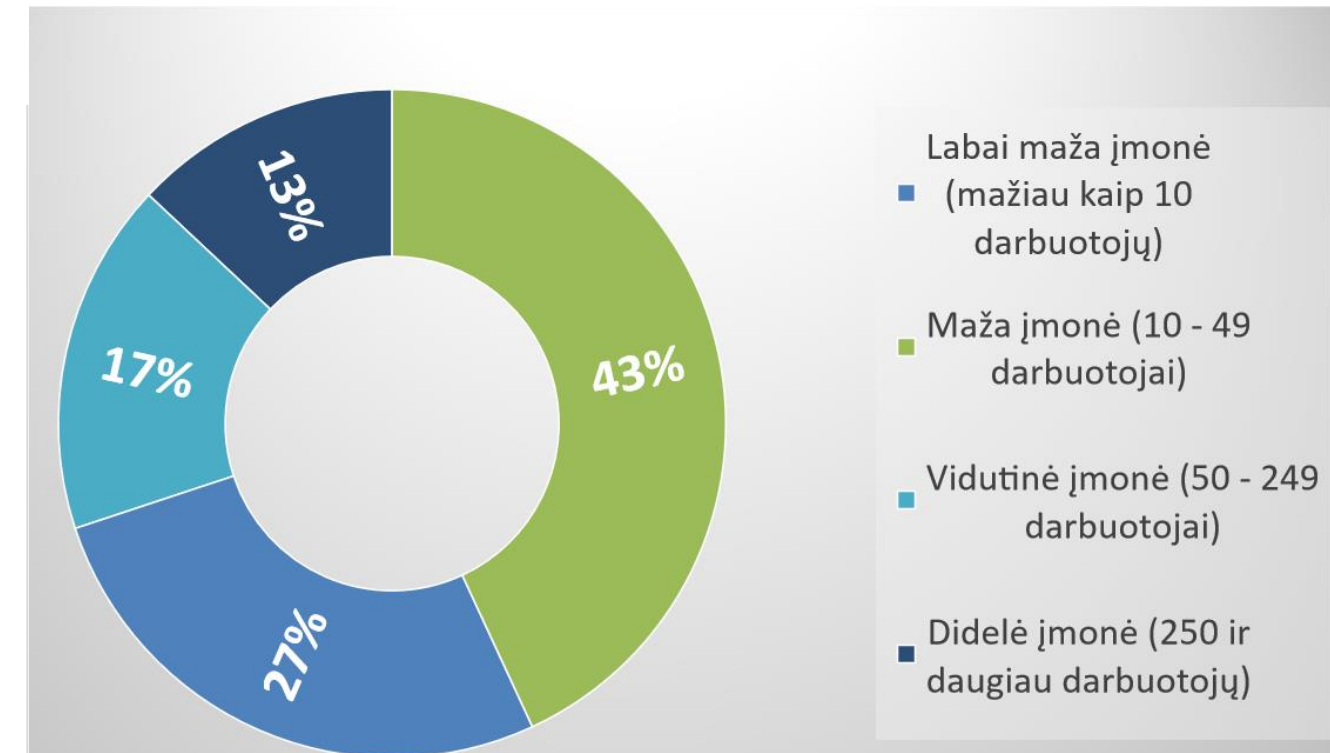
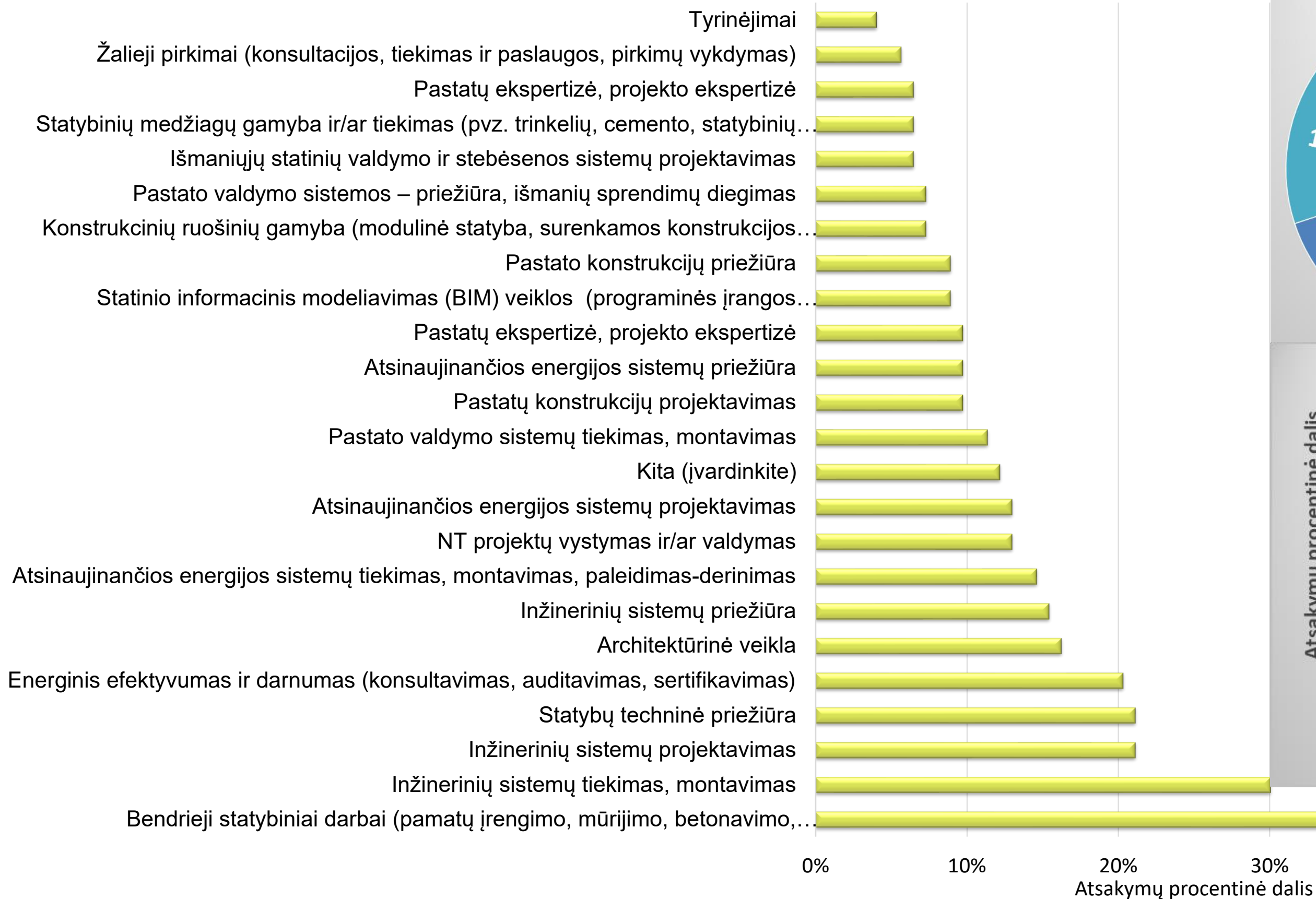


Identifikuota 12 darnios statybos sričių, kuriose numatomas kompetencijų poreikis iki 2030 m.

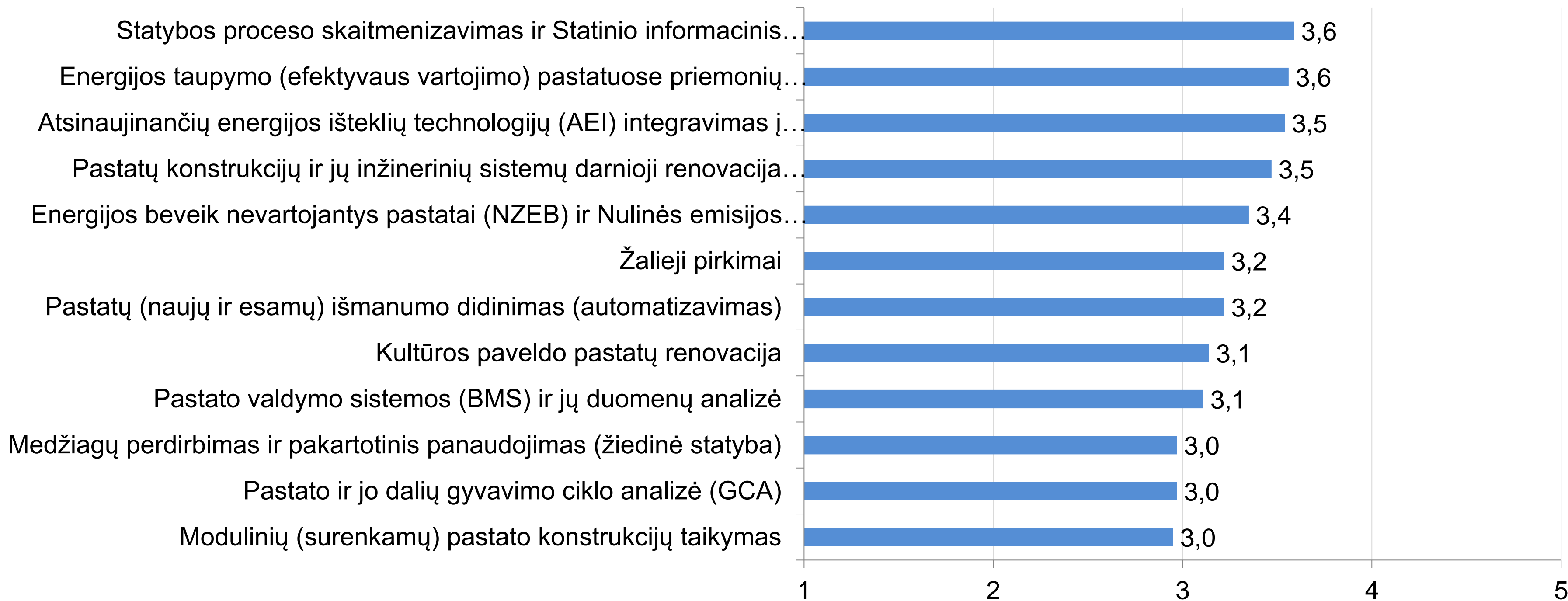
1. Statybos proceso skaitmenizavimas ir statinio informacinis modeliavimas (BIM);
2. Energijos taupymo (efektyvaus vartojimo) pastatuose priemonių taikymas;
3. Atsinaujinančių energijos išteklių technologijų integravimas į pastatus;
4. Pastatų konstrukcijų ir jų inžinerinių sistemų darnioji renovacija;
5. Energijos beveik nevartojančios pastatai ir nulinės emisijos pastatai;
6. Pastatų (naujų ir esamų) išmanumo didinimas (automatizavimas);
- 7. Žalieji pirkimai;**
8. Kultūros paveldo pastatų renovacija;
9. Pastato valdymo sistemos (BMS) ir jų duomenų analizė;
10. Pastato ir jo dalių gyvavimo ciklo analizė;
11. Medžiagų perdirbimas ir pakartotinis panaudojimas (žiedinė statyba);
12. Modulinių (surenkamų) pastato konstrukcijų taikymas.



Darbdavių apklausa – 126 respondetai



Darbdavių apklausa – kompetencijų poreikiai per artimiausius 5-erius metus



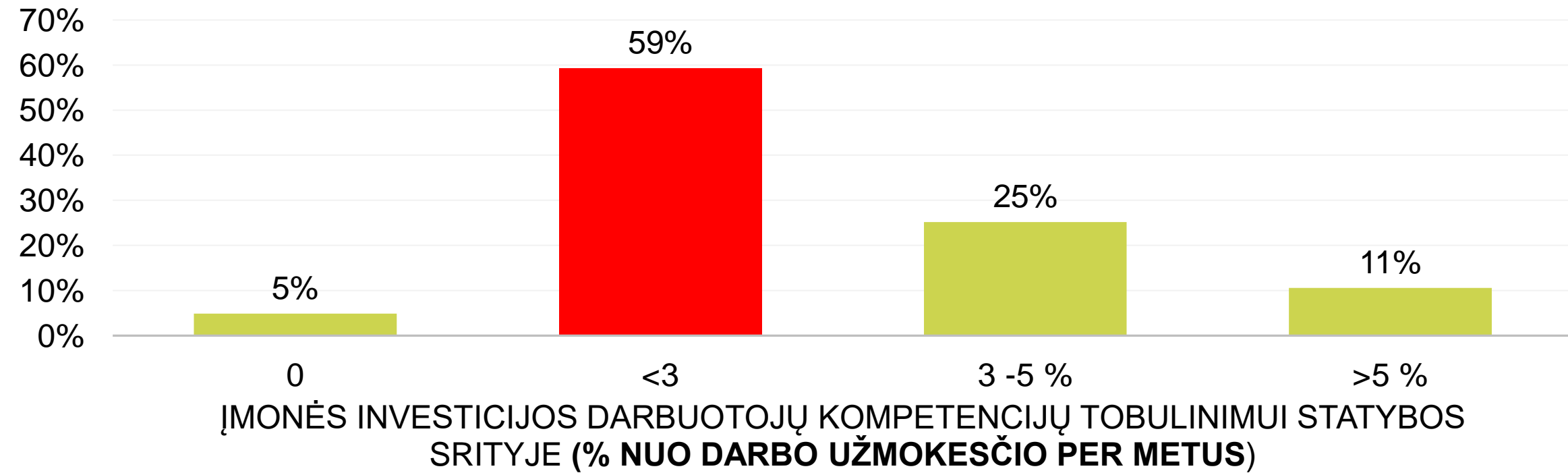
KOMPETENCIJŲ POREIKIS DAUGIAU NEI VIDUTINIS BEVEIK VISOSE IŠVARDINTOSE SRITYSE



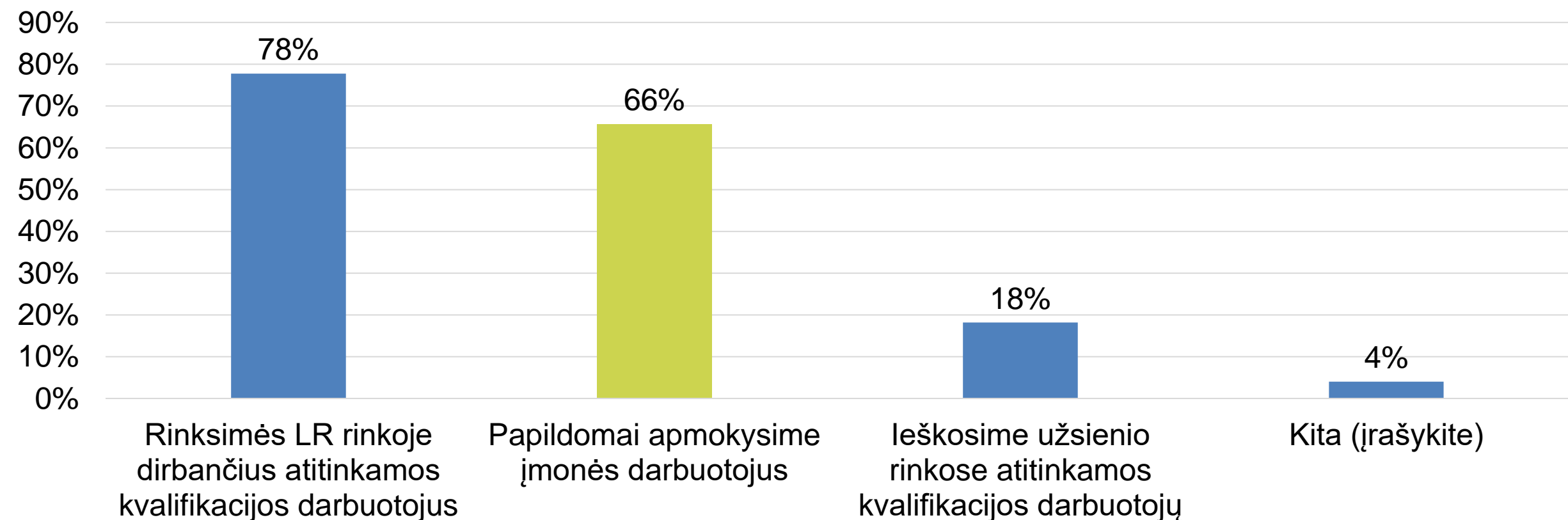
Darbdavių apklausa – kompetencijų poreikių tenkinimas



Kiek įmonės investuoja į darbuotojų kompetencijų tobulinimą?



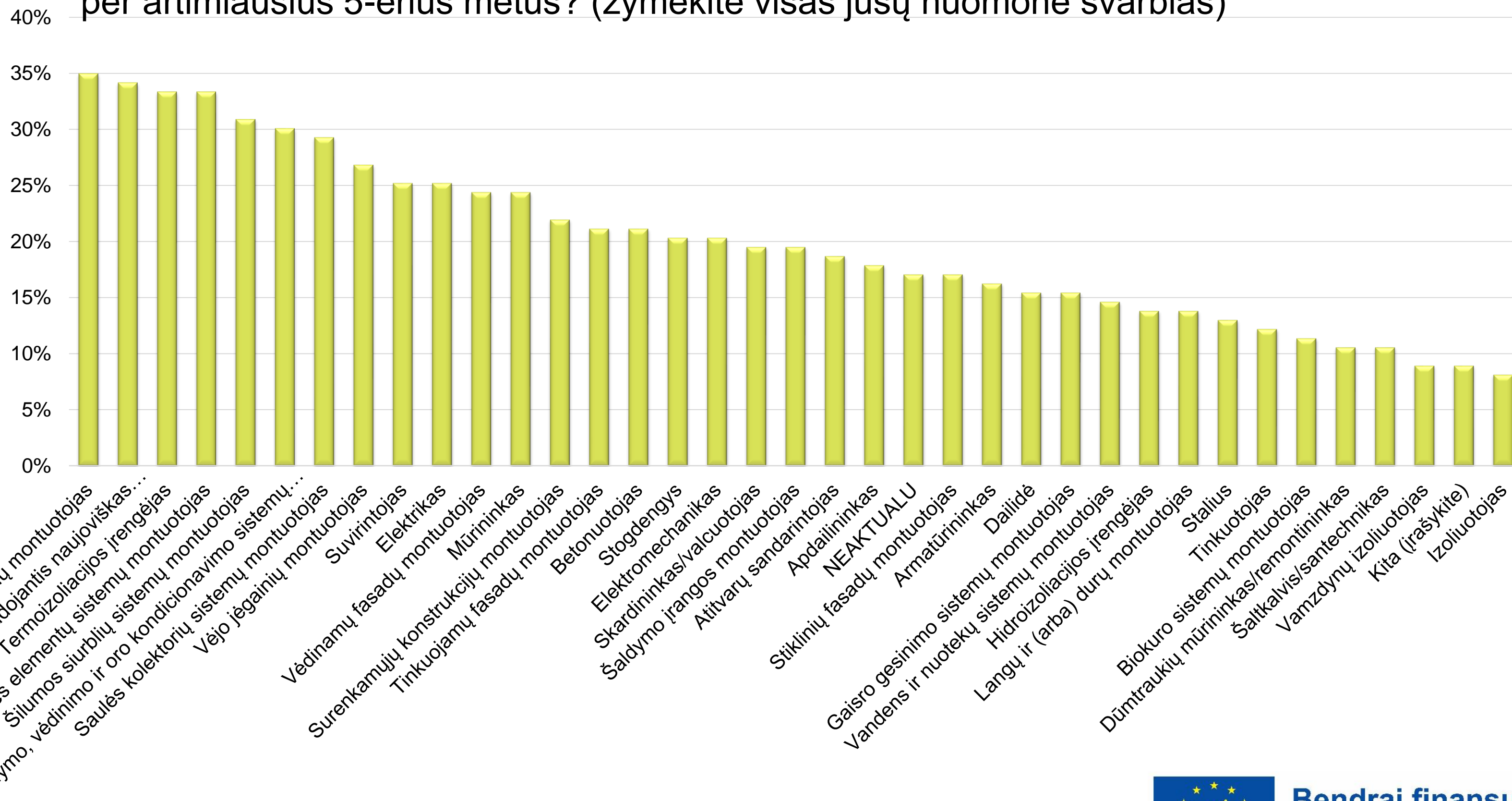
Kaip įmonės tenkins kompetencijų poreikius?



Darbdavių apklausa – darbininkų poreikis

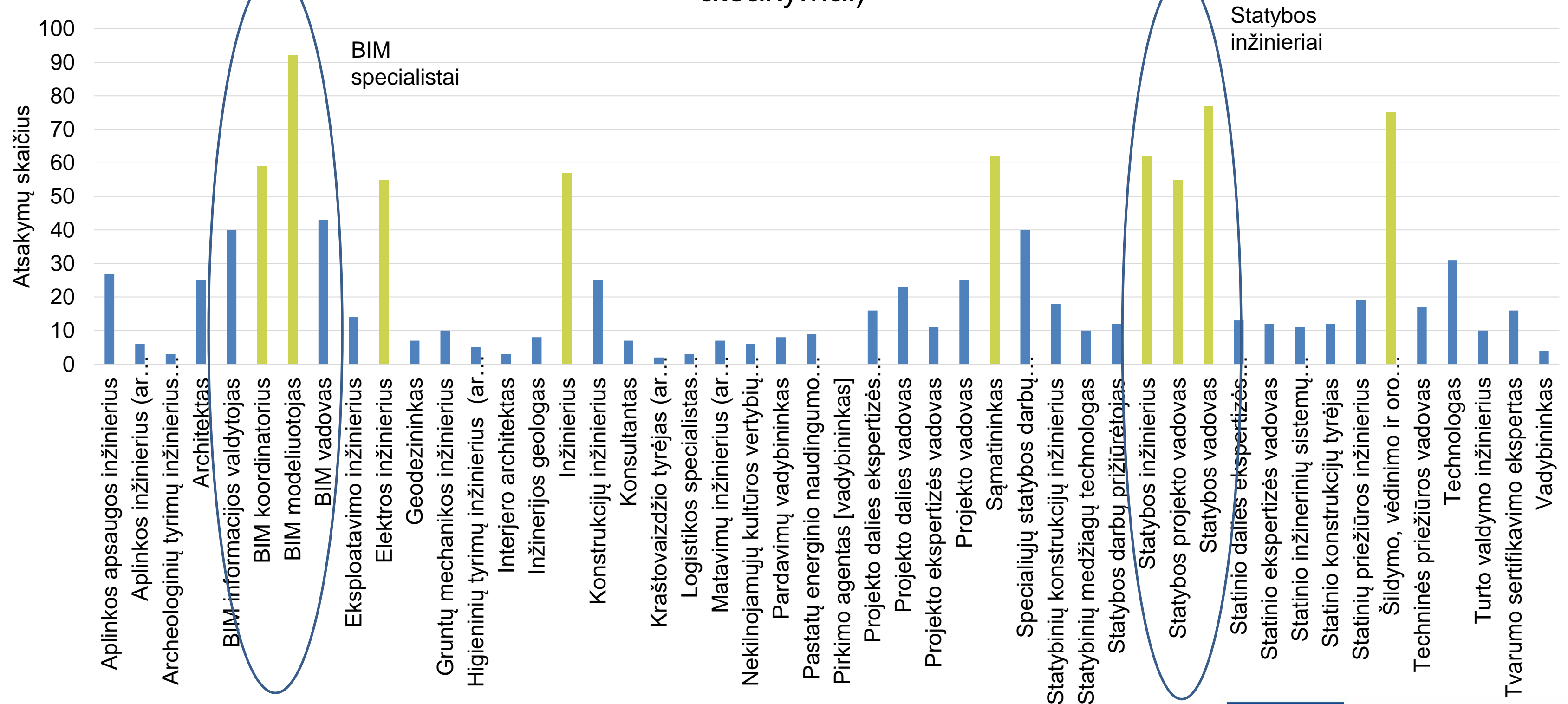


Kokių darbininkiškų profesijų, reikalingų darniajai statybai, jūsų nuomone trūks rinkoje per artimiausius 5-erius metus? (žymėkite visas jūsų nuomone svarbias)



Darbdavių apklausa – specialistų poreikis

Pažymėkite kokių profesijų specialistų, turinčių kvalifikaciją, reikalingą darniajai statybai, Jūsų nuomone, trūks rinkoje per artimiausius 5-erius metus? (galimi keli atsakymai)



Išvados

- Dėl vykstančios transformacijos statybų darbo rinkoje, dėl atsirandančio poreikio naujoms kompetencijoms, **turime ruoštis darbuotojų naujų kompetencijų ugdymui ir vertinimui.**
- **Perkančiosios organizacijoms svarbu gauti informaciją apie tiekėjo darbuotojų turimas kompetencijas, apie tiekėjo gebėjimą įgyvendinti paslaugos tiekimo sutartį.**

BUILD UP SKILLS LIETUVA

Project 101076274 — LIFE21-CET-BUILDSKILLS-REBOOT-SKILLS-LT

KLAUSIMAI?

*Doc. Dr. Violeta Motuzienė, profesorė
Vilniaus Gedimino technikos universitetas
Pastatų energetikos katedra
violeta.motuziene@vilniustech.lt*